

L'engagement chez Idex

l'essentiel



Engagement 1

La priorité d'Idex est d'assurer la sécurité de ses collaborateurs au travail.

Les actions déjà déployées ont permis de diviser par plus de deux le taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt (Tf1) depuis 2018. En 2024, ce taux a atteint le niveau le plus bas de l'histoire du groupe (6,9).



Objectif
Tf1 < 6 en 2030

Engagement 2

Nous pensons que **faire preuve d'exigence en matière d'éthique** (lutte contre la corruption, lutte contre toute forme de discrimination...) est essentiel pour la réussite du projet d'entreprise et mettons en oeuvre les mesures nécessaires (charte éthique, code de conduite anti-corruption, dispositif d'alerte, formations...).

Engagement 3

L'engagement environnemental est au cœur de la stratégie d'Idex, qui s'est donné pour mission d'**accélérer la transition énergétique en valorisant des énergies locales bas carbone**. Idex propose à ses clients des solutions fondées sur :

- ➔ la promotion de la **sobriété énergétique** (consommer moins d'énergie)
- ➔ l'excellence opérationnelle au service de l'**efficacité énergétique** (consommer moins d'énergie primaire pour produire une quantité d'énergie utile donnée)
- ➔ le développement des **énergies renouvelables et de récupération** (privilégier les énergies les moins émettrices de gaz à effet de serre)



Résultats

Plus de **930 000 tonnes équivalent CO₂ d'émissions évitées** en 2024

65,3% d'EnR&R (hors garanties d'origine biométhane) dans les réseaux de chaleur en 2024

Engagement 4

Parce que les énergies humaines sont la principale richesse de l'entreprise, Idex s'engage à **offrir un environnement de travail inclusif et stimulant**. Pour attirer et retenir les meilleurs talents, Idex :

- innove dans ses modes de recrutement et développe l'alternance :



Résultat

6,5% d'alternants en 2024

- accompagne le développement des compétences, dès l'arrivée (**plus de 80% des nouveaux embauchés ayant suivi l'onboarding en 2024**) et dans la durée, en s'appuyant notamment sur des outils de formation performants (Idex School Digital) et la promotion de modes de management inspirés des quatre valeurs phares d'Idex : audace, agilité, passion d'entreprendre et esprit d'équipe
- promeut la diversité et l'inclusion au sein de ses équipes, à tous les niveaux



Objectif

28% de femmes parmi les cadres en 2030

Engagement 5

Idex est un **acteur engagé du développement durable des territoires**. Nous mettons en œuvre nos projets en veillant à la préservation des ressources naturelles et de la biodiversité et contribuons au développement de l'économie et de l'emploi local.



Résultat

- **1 000 recrutements en 2024**
- **288 M€ d'investissements en 2024**

Engagement 6

Pour **favoriser l'engagement individuel et collectif des collaborateurs d'Idex** en faveur d'une société plus durable et solidaire, Idex leur propose de participer à des actions sur les thèmes qui nous tiennent particulièrement à cœur :

- la sensibilisation au changement climatique et aux enjeux de la transition énergétique : **plus de 1 800 collaborateurs ont déjà participé à une fresque du climat et 30 collaborateurs Idex animateurs internes**
- la promotion de la mixité des métiers de l'énergie, à travers le témoignage de collaboratrices Idex : **19 marraines et relais engagés avec l'association Elles Bougent**
- l'orientation professionnelle des jeunes et l'insertion professionnelle de publics éloignés de l'emploi, notamment les réfugiés et les personnes placées sous main de justice
- **70 salariés engagés dans un programme de mentorat**

Une performance reconnue en matière de RSE

Idex, médaille platine Ecovadis en 2024
(1 % des entreprises les plus performantes en matière de RSE)

