

Synthèse Index égalité professionnelle 2026 au titre des données 2025

> Toutes filiales confondues

Indicateurs	IDEX SERVICES	IDEX ENERGIES	MUST	UES (IDEX ENV + IDDEO + PICARDIE)
1 – Indicateur d'écart de rémunération	21/40	37/40	39/40	Incalculable
2 – Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles	20/20	20/20	20/20	35/35
3 – Indicateur d'écart de taux de promotions	15/15	15/15	15/15	
4 – Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15/15	15/15	15/15	Incalculable
5 – Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10	5/10	0/10	0/10
Total des indicateurs calculables	76/100	92/100	89/100	35/45
INDEX (sur 100 points)	76/100	92/100	89/100	Incalculable

Indicateurs	IEAG	ILD
1 – Indicateur d'écart de rémunération	37/40	Incalculable
2 – Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles	35/35	25/35
3 – Indicateur d'écart de taux de promotions		
4 – Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	Incalculable	Incalculable
5 – Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/10	5/10
Total des indicateurs calculables	85	30/45
INDEX (sur 100 points)	85/100	Incalculable